

Fonte di budget è il turn-over (pensionamenti)

memoria delle cessazioni costituita dai punti

nominali PN

PO 4 PN

PA 3 PN

RU 2 PN

assegnati alla Facoltà di appartenenza che quindi ha un suo capitale di punti nominali

in realtà il budget liberato dal turn-over non viene accantonato, ma reso disponibile per qualsiasi uso;

però nel bilancio annuale c'è la previsione di spesa per il personale (docente e TA), nuovi posti e/o promozioni

l'assegnazione di budget alle Facoltà da parte del Senato Accademico avviene convertendo un certo numero di PN in punti finanziati PF, con $PF \ll PN$

questa politica prudente ha permesso di avere un bilancio sano, ma ha creato un accumulo di PN giacenti che attendono, con poche speranze, di essere trasformati in PF

assegnazioni degli ultimi cinque anni (da quando seguo questa materia)

27 novembre 2006

PN	643.5	PF	87.5	14%	PN	556.0
----	-------	----	------	-----	----	-------

20 giugno 2007

PN	657.5	PF	66.0	10%	PN	591.5
----	-------	----	------	-----	----	-------

29 maggio 2008

PN	783.5	PF	160.5	20%	PN	623.0
----	-------	----	-------	-----	----	-------

31 maggio 2009

PN	870.5	PF	149.5	17%	PN	721.0
----	-------	----	-------	-----	----	-------

4 ottobre 2010

PN	744.0	PF	35.0	5%	PN	709.0
----	-------	----	------	----	----	-------

il passaggio da 721 a 744 in realtà è stato da 721 a 1026.5, qui sono stati sottratti i punti impiegati per il piano straordinario ricercatori arrivando a 744 (circa 200 posti, in parte cofinanziati dal MIUR)

in coincidenza con le assegnazioni del 2008 e del 2009 sono stati fatti gli ultimi bandi per professori e per ricercatori (ulteriori rispetto al piano)

nel settembre 2008 venne introdotto un nuovo metodo di assegnazione, basato per metà sui PN e metà su parametri legati a didattica e ricerca *destinato a fare la stessa fine delle Facoltà*

fattori di crisi

uso limitato al 50% del turn-over con vincoli di destinazione (nell'ultima versione di questo 50% non più del 20% può essere impiegato per PO, non meno del 50% per RU, il resto per PA e PTA)

incremento notevole dei pensionamenti

diminuzione del FFO e avvicinamento del limite del 90%

blocco dei concorsi

mettendo insieme: non si riesce
a rimpiazzare le uscite di professori se non in minima parte,
ad assumere tutti i vincitori dei concorsi banditi nel 2008,
a promuovere i docenti,
a fare trasferimenti

attese/obblighi sul fronte legislativo

i vincoli numerici restano/peggiorano

FFO non aumenta, forse viene allentato il 90%

parte il meccanismo delle abilitazioni (2012?)

ricercatori a tempo determinato

piano triennale di investimento

passaggio Facoltà – Dipartimenti

nuovo metodo di chiamata

piano nazionale associati

problemi interni

accumulo dei PN

ai 709 del 4 ottobre 2010 se ne sono aggiunti 512 (al 31 dicembre 2010) e altri 63 (dai concorsi)

in parte assorbirli

in parte dedicarli al piano locale associati

con il resto fare il primo piano triennale

poi eliminare la nozione stessa

rendere subito disponibile una parte del turn-over (piccola, ma sufficiente per operazioni di sostituzione)

meccanismo di assegnazione ai Dipartimenti